

Na osnovu čl. 30., 3. i 4. Zakona o radu ("Sl. glasnik RS", br. 24/05 i 61/05) zaključuje se:

UGOVOR O RADU¹

Član 1.

1. Ovim ugovorom _____
(naziv i sedište poslodavca)

(u daljem tekstu: **Poslodavac**), zasniva radni odnos sa _____
(ime i prezime zaposlenog)

(u daljem tekstu: **Zaposleni**), sa prebivalištem (boravištem) u _____
_____. (mesto, ulica i broj)

Član 2.

Zaposleni ima _____ stepen stručne spreme i po zanimanju je _____.

Član 3.

Zaposleni će obavljati poslove _____

_____. (vrsta i opis poslova)

Član 4.

Zaposleni će obavljati poslove u _____
_____.
(mesto rada: u sedištu poslodavca, van sedišta poslodavca, u drugim prostorijama)

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos na:

- 1) neodređeno vreme, počev od _____ godine (datum zasnivanja radnog odnosa);
- 2) određeno vreme, počev od _____ godine do _____ godine.

Član 6.

Zaposleni je dužan da stupi na rad _____ godine. (dan, mesec i godina)

Član 7.

Probni rad traje _____. Za vreme probnog rada Poslodavac i Zaposleni mogu otkazati ugovor o radu, a otkazni rok je _____.

Član 8.

Zaposleni zasniva radni odnos sa _____ (punim / nepunim) radnim vremenom, u trajanju od _____ časova dnevno i _____ časova nedeljno.

Član 9.

Zaposlenom se utvrđuje zarada za poslove koje obavlja, koja ne može biti niža od minimalne zarade², i to:

- na ime osnovne zarade, u visini od _____ dinara _____ (po času / mesečno);

- za poslove pod posebnim uslovima rada, u smislu člana _____ (naziv opšteg akta), u visini od _____ dinara _____ (po času / mesečno). Osnovna zarada iz ovog člana uvećava se za rad noću i rad u smenama, samo ako se takav rad vrednuje pri utvrđivanju osnovne zarade.

Član 10.

Radni učinak utvrđuje se na osnovu ocene obavljenog rada Zaposlenog, u skladu sa sledećim kriterijumima:

- 1) _____
- 2) _____
- 3) _____
- 4) _____

Član 11.

Po osnovu radnog učinka osnovna zarada može da se uveća najviše do _____%, odnosno da se umanjí najviše do _____%.

Član 12.

Zarada se isplaćuje _____ (navesti rokove), najmanje jedanput mesečno, a najkasnije do kraja tekućeg meseca za prethodni mesec.

Član 13.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- 1) za rad na dan praznika koji je neradni dan _____% od osnovne zarade;
- 2) za noćni rad (ako nije vrednovan pri utvrđivanju osnovne zarade) u visini _____% od osnovne zarade;
- 3) za rad u smenama (ako nije vrednovan pri utvrđivanju osnovne zarade) u visini _____% od osnovne zarade;
- 4) za prekovremeni rad u visini _____% od osnovne zarade;
- 5) po osnovu vremena provedenog na radu za svaku punu godinu rada ostvarenu u radnom odnosu u visini _____% od osnovne zarade.

Član 14.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini prosečne zarade u prethodna tri meseca za vreme odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan, godišnjeg odmora, plaćenog odsustva, vojne vežbe i odazivanja na poziv državnog organa.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i:

- 1) za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene sprečenosti za rad do 30 dana u visini _____% prosečne zarade u prethodna tri meseca pre meseca u kojem je nastupila privremena sprečenost za rad prouzrokovana bolešću ili povredom van rada;
- 2) za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene sprečenosti za rad do 30 dana u visini 100% prosečne zarade u prethodna tri meseca, ako je sprečenost za rad prouzrokovana povredom na radu ili profesionalnom bolešću;
- 3) za vreme prekida rada do kojeg je došlo bez krivice Zaposlenog u visini _____% prosečne zarade u prethodna tri meseca (najduže 45 radnih dana u kalendarskoj godini);
- 4) za vreme prekida rada do kojeg je došlo naredbom nadležnog državnog organa ili nadležnog organa Poslodavca zbog neobezbeđivanja bezbednosti i zaštite života i zdravlja na radu u visini _____% od

_____. (utvrditi osnovicu)

Član 15.

Zaposleni ima pravo na sledeća primanja i naknadu troškova:

- 1) za dolazak i odlazak sa rada u visini cene prevozne karte u javnom saobraćaju;
- 2) za vreme provedeno na službenom putu u zemlji - na ime dnevnice u visini od _____ dinara, troškove puta i prenoćišta u hotelu _____ (navesti kategoriju hotela);
- 3) za vreme provedeno na službenom putu u inostranstvu u visini _____;
- 4) smeštaja i ishrane za rad i boravak na terenu _____, ako ih Poslodavac nije obezbedio. (npr.: prema stvarnim troškovima, ili u visini od ...)
- 5) za ishranu u toku rada za dane provedene na radu u visini od _____ dinara – za jedan radni dan;
- 6) regres za korišćenje godišnjeg odmora, za svaki dan odmora u visini od _____ dinara;
- 7) otpremninu pri odlasku u penziju u visini _____;
- 8) naknadu troškova u slučaju smrti Zaposlenog ili člana njegove uže porodice, u visini troškova pogrebnih usluga prema priloženom računu. Članovima uže porodice u smislu ovog stava smatraju se:

_____ .

Član 16.

Zaposleni ima pravo na druga primanja i to:

- | | |
|----------|----------|
| 1) _____ | 3) _____ |
| 2) _____ | 4) _____ |

Član 17.

Zaposleni ima pravo na:

1) jubilarnu nagradu povodom jubilarnih godina rada kod Poslodavca u kojima je ostvario izuzetan doprinos u radu, i to:

- za ____ godina rada _____
- za ____ godina rada _____
- za ____ godina rada _____
- za ____ godina rada _____

Kao ostvareni izuzetan doprinos u radu smatra se: _____;

2) jubilarnu nagradu za dan osnivanja preduzeća;

3) solidarnu pomoć i to:

- za slučaj teže bolesti u visini od _____ dinara;
- za ortopedska pomagala u visini od _____ dinara;
- za hirurške intervencije čija je cena preko _____ dinara, u visini od _____ dinara;
- za lečenje u inostranstvu u visini od _____ dinara;
- za kupovinu lekova - prema priloženom računu, a najviše u visini od _____ dinara;
- za pomoć u slučaju štete od elementarnih nepogoda u visini od _____ dinara;
- _____ (navesti ostalo).

Član 18.

Zaposleni se obavezuje da na teritoriji _____ (naziv teritorije)

ne obavlja, u svoje ime i za svoj račun, kao i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica, bez saglasnosti Poslodavca, sledeće poslove (zabrana konkurencije):

Ako Zaposleni prekrši zabranu konkurencije, Poslodavac ima pravo da zahteva naknadu štete.

Zabrana konkurencije iz st.1. ovog čl. važi i po prestanku radnog odnosa, a najduže _____, pod uslovom da Poslodavac Zaposlenom isplati novčanu naknadu u visini od _____ dinara.

Član 19.

Radni odnos Zaposlenom prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposleni svojom krivicom učini povrede radnih obaveza, i to:

- 1) neblagovremeno, nesavesno ili nemarno izvršavanje radnih obaveza i dužnosti;
 - 2) odbijanje zaposlenog da obavlja poslove na kojima radi;
 - 3) zloupotreba položaja i prekoračenje datog ovlašćenja;
 - 4) odavanje poslovne, službene ili druge tajne utvrđene opštim aktima Poslodavca;
 - 5) neprijavlivanje povrede radne obaveze;
 - 6) druge povrede radne obaveze:
-
-
-

Član 20.

Dnevno radno vreme počinje u _____ časova i završava se u _____ časova.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog obavesti o promeni radnog vremena najmanje _____ dana pre promene radnog vremena.

Član 21.

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje, kao i da blagovremeno vrši uplate doprinosa u skladu sa zakonom.

Član 22.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u svakoj kalendarskoj godini, a u skladu sa Zakonom o radu.

Dužina godišnjeg odmora, utvrđena Zakonom o radu, u trajanju od najmanje 20 radnih dana uvećava se po osnovu sledećih kriterijuma:

1) doprinosa na radu - na predlog neposrednog rukovodioca, i to do _____ radnih dana;

2) uslova rada - _____ radnih dana;

3) radnog iskustva - za svakih _____ navršenih godina radnog iskustva _____ radnih dana;

4) stručne spreme Zaposlenog, i to:

- za poslove za koje je predviđen VII stepen stručne spreme _____ radnih dana;

- za poslove za koje je predviđen VI stepen stručne spreme _____ radnih dana;

- za poslove za koje je predviđen V stepen stručne spreme _____ radnih dana;

- za poslove za koje je predviđen IV stepen stručne spreme _____ radnih dana;

5) zdravstvenog i socijalnog stanja Zaposlenog, i to:

- invalidu rada _____ radnih dana;

- roditelju deteta mlađeg od 14 godina _____ radnih dana;

- davaocu krvi, koji je u prethodnoj godini dao najmanje dva puta krv _____ radnih dana;

- Zaposlenom koji u svom domaćinstvu izdržava dete ometeno u psihofizičkom razvoju _____ radnih dana;

- Zaposlenom koji u svom domaćinstvu izdržava teškog bolesnika koji u toku godine boluje duže od _____ dana, _____ radnih dana;

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor po osnovu navedenih kriterijuma u trajanju od najduže _____ radnih dana.

Član 23.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju od najduže _____ radnih dana u kalendarskoj godini, u sledećim slučajevima:

- 1) stupanja u brak - u trajanju od _____ radnih dana;
- 2) porođaja supruge - u trajanju od _____ radnih dana;
- 3) teže bolesti ili smrti člana uže porodice (bračnog druga, deteta, brata, sestre, roditelja, usvojioca, staraoca i lica koja žive u zajedničkom porodičnom domaćinstvu) - u trajanju od _____ radnih dana;
- 4) dobrovoljnog davanja krvi - u trajanju od _____ radnih dana;
- 5) odlaska Zaposlenog na redovno odsluženje vojnog roka – u trajanju od _____ radnih dana;
- 6) selidbe zaposlenog, i to:
 - na području istog mesta – u trajanju od _____ radnih dana;
 - na području drugog mesta – u trajanju od _____ radnih dana;
- 7) zaštite i otklanjanja štetnih posledica u domaćinstvu prouzrokovanih elementarnim nepogodama – u trajanju od _____ radnih dana;
- 8) učestvovanja na radno-proizvodnom ili sportskom takmičenju organizovanom od strane sindikata, u zavisnosti od udaljenosti mesta održavanja takmičenja, u trajanju od _____ do _____ radnih dana.

Član 24.

Poslodavac je dužan da obezbedi zaštitu života i zdravlja Zaposlenog za vreme rada u skladu sa zakonom i drugim propisima, a Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mera zaštite na radu.

Član 25.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namerno ili iz krajnje nepažnje, prouzrokovao Poslodavcu.

Postojanje štete, njenu visinu i odgovornost Zaposlenog utvrđuje Poslodavac na predlog komisije, koja je dužna da sasluša Zaposlenog.

Poslodavac može, u opravdanim slučajevima, delimično ili potpuno, da oslobodi Zaposlenog od naknade štete koju je prouzrokovao, osim ako je štetu prouzrokovao namerno.

Zaposleni može da podnese predlog za oslobađanje od naknade štete.

Član 26.

Ovim ugovorom utvrđuju se i sledeća prava i obaveze i to:

Član 27.

Zaposleni i Poslodavac mogu da podnesu zahtev da se sporna pitanja u ostvarivanju pojedinačnih prava i obaveza rešavaju putem arbitra.

Član 28.

Zaposleni i Poslodavac su saglasni da se na sva prava, obaveze i odgovornosti koja nisu utvrđena ovim ugovorom primenjuju odgovarajuće odredbe zakona.

Član 29.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 30.

Zaposleni izjavljuje da nema zdravstvenih ograničenja koja mogu uticati na nesmetano obavljanje poslova predviđenih ovim ugovorom.

Član 31.

Ovaj ugovor je sačinjen u _____ istovetn__ primer ____, od kojih po _____ primer__ zadržava svaka od ugovornih strana.

Broj: _____

U _____,

Dana _____ 200__ godine

ZAPOSLENI

ZA POSLODAVCA - DIREKTOR

¹ U slučajevima kada ne postoji zaključen kolektivni ugovor, ili kada ne postoji donet pravilnik o radu.

² Iznos osnovne zarade utvrđen ugovorom o radu ne može biti niži od Zakonom utvrđene minimalne zarade.